Analyse des Pratiques Professionnelle

Pratique de Co-développement

Durée : 24h, réparties en 8 séances
chaque séance : 3 HEURES

PUBLICS VISES

- Accompagnants Éducatifs et Sociaux (AES), aides médico-psychologiques, professionnels du médico-social et de l'accompagnement à domicile ou en établissement

PREREQUIS

- Aucun prérequis

TARIF

- 120€ par séance / personne

Prise en charge possible par les OPCO.

LIEUX

- Un des établissements détachant des professionnels de leur équipe pour l'ADP

OU

- L' UFC St Yves, Bain de Bretagne

DATES ET INSCRIPTION:

04/12/2026 14-17h
05/02/2027 14-17h
14/04/2027 14-17h
1 séance en mai 2027
01/06/2027 14-17h
10/09/2027 14-17h
04/11/2027 14h-17h
13/12/2027 14h-17h

L'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP) constitue un espace sécurisé de réflexion collective permettant aux participants de prendre du recul sur leur pratique, de partager leurs expériences, de développer leur pouvoir d'agir et de renforcer la qualité de l'accompagnement proposé aux résidents, aux familles et aux équipes.
Cette démarche favorise également le développement d'une culture professionnelle commune, l'interconnaissance entre établissements et la valorisation des initiatives inspirantes mises en œuvre sur les différents établissements ou sites d'une même structure.

OBJECTIFS

- Analyser collectivement des situations professionnelles rencontrées dans leur quotidien.
- Développer une posture réflexive et une prise de recul sur leurs pratiques.
- Enrichir leurs modes d'intervention grâce aux regards croisés des autres professionnels.
- Mieux comprendre les enjeux relationnels, institutionnels et organisationnels des situations vécues.
- Renforcer la coopération entre professionnels et structures.
- Valoriser les pratiques inspirantes et les projets innovants développés sur les différents sites.
- Prévenir l'isolement professionnel et soutenir le bien-être au travail.
- Favoriser l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies
- Développer la montée en compétences individuelles et collectives à partir de l'analyse des situations vécues.
- Reconnaître et valoriser les expériences de chacun comme ressource pour le groupe, en révélant des compétences parfois peu formalisées ou sous- estimées.
- Renforcer la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance à un collectif de travail

MODALITE PEDAGOGIQUE

Apports théoriques interactifs. Indirects via les thématiques abordées en ADP
Jeux de rôle et mises en situation.
Analyse de situations professionnelles.
Échanges et partage d'expériences.

CONTENU

1. Temps d'accueil et actualités professionnelles
2. Analyse de situations professionnelles
3. Partage de pratiques inspirantes
4. Synthèse et perspectives

EVALUATION

- Auto-positionnement en début de formation.
- Exercices pratiques et mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de session.

ACCESSIBILITE

L'action peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour évaluer les besoins et possibilités d'aménagement.